Informe 2008

Fecha de elaboración Octubre 2009

FUNDACIÓ CASSIÀ JUST

DATOS GENERALES

· **Dirección:**	Ctra. Sta. Creu de Calafall 106. 08830 St. Boi de Llobregat
· **Teléfono:**	93 630 32 34
· **Dirección web:**	www.cuinajusta.com
· **E-Mail:**	fundacio@cuinajusta.com
· **Número de Registro:**	847
· **Registro:**	Registro de Fundaciones- Generalitat de Catalunya
· **Pertenece a la guía desde:**	2007

VISION GENERAL

ORIGEN

La Fundación Privada Cassiá Just fue constituida en abril de 1994 por iniciativa de un grupo de profesionales del ámbito de la salud mental, de la acción social y de la educación, con el apoyo de Joan Rigol, ex presidente del Parlamento de Cataluña, y de otros patronos procedentes de la Sociedad Civil catalana, entre ellos, el Consejo Comarcal del Bajo Llobregat, que en la actualidad es patrono institucional, representado en el Patronato por su Presidente, según consta en el Acta Constitucional de la Fundación.

La Fundación se ampara en el ejemplo de la figura de Cassiá Just, Abad Emérito de Montserrat, que desde el origen y hasta su fallecimiento en 2008 fue el Presidente de la Fundación. Tras el fallecimiento de este, la Abadía de Nostra Senyora de Monserrat ha sido nombrada miembro institucional del patronato, representada por uno de los monjes.

MISIÓN

Generar riqueza humana y material para las personas con especiales fragilidades mentales y/o sociales con el objetivo de darles una mejor calidad de vida mediante Cuina Justa.

PRESENCIA GEOGRÁFICA

La actividad de la Fundación se desarrolla en Cataluña, principalmente en la comarca del Bajo Llobregat, donde tiene ubicada su sede. La fundación no posee propiedades inmobiliarias, teniendo su sede en régimen de alquiler. Las actividades se realizan en la sede de la entidad excepto la gestión de cocinas de los clientes que se lleva a cabo en las instalaciones de estos.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

La principal actividad de la Fundación es la explotación de un Centro Especial de Empleo como medio de lograr la inserción laboral de las personas con discapacidad. Así los beneficiarios, a partir de las primeras entrevistas, se inician en el Servicio de Formación de la fundación, para pasar al Servicio de Inserción Laboral. Según las características de cada persona, éstas también pueden ser derivadas a otros servicios externos o de la propia Fundación. El perfil de las personas que trabajan en el Centro Especial de Empleo es el siguiente: personas con discapacidad por enfermedad metal o intelectual de entre 20 y 40 años que provienen principalmente de los Servicios Sociales de los Ayuntamientos del entorno y de los Centros de la Red del Servicio Catalán de Salud.

La fundación desarrolla las siguientes actividades:

1 SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL (88,1% del gasto total)

La Fundación gestiona el Centro Especial de Trabajo (CET) “Cuina Justa” dedicado principalmente a la hostelería y la restauración, a partir del cual se les da formación y se les facilita el acceso al mundo laboral.

Las líneas de trabajo de Cuina Justa son:

1.1 CUINA CENTRAL: Prepara 2.000 menús diarios para colectividades como comedores escolares, hospitales, residencias de mayores, empresas, etc.

Dentro de Cuina Central se encuentran los siguientes equipos:

a) Equipo de preparación, que manipula los productos en crudo que se van a cocinar

b) Equipo de cocina, que cocina y envasa los alimentos para distribuirlos a colegios, convenciones, banquetes, etc.

c) Equipo de preparados fríos tales como ensaladas, postres, pan, etc

d) Equipo de almacén, que recibe la materia prima, comprueba su calidad y la almacena en las cámaras correspondientes.

e) Equipo de limpieza

f) Equipo de transporte, que realiza la carga y descarga de las furgonetas

1.2 CUINA EXTERNA: se realizan labores de preparación de alimentos, cocina y limpieza en las instalaciones del cliente. En la actualidad gestiona 10 cocinas desde donde se sirven 1.400 menús diarios.

1.3 EQUIPO DE 4ª GAMA En 2006, se inauguró una nueva sección de manipulación de productos de 4ª gama (productos en crudo) con la que se han creado 6 nuevos puestos de trabajo

1.4 EQUIPO DE 5ª GAMA: En 2008 se inauguró el de productos de 5ª gama (productos precocinados envasados al vacío) con un equipo de 3 personas.

1.5 EQUIPO DE JARDINERIA: dedicado al mantenimiento de zonas ajardinadas de escuelas y espacios públicos.

El número de personas con discapacidad que trabajaron en Cuina Justa ascendió a 86 en el año 2008.

2 SERVICIO DE FORMACIÓN (0,5% del gasto total)

Este servicio se divide en los siguientes tipos de cursos:

2.1 Formación Pre-laboral

A partir de una primera entrevista, se define el itinerario más adecuado para cada persona.

1ª parte: Aprendizaje laboral. Consiste en varias sesiones teóricas sobre conocimientos básicos y del mundo laboral.

2ª parte: Formación para la manipulación de alimentos.

3ª parte: Formación práctica. Consiste en la realización de tres semanas de prácticas en varias secciones del Centro Especial de Trabajo.

2.2 Formación de reciclaje para los trabajadores de la Fundación Cassiá Just.

Durante el año 2008 se han realizado cursos de especialización en hostelería, cursos de especialización en jardinería, introducción a las nuevas tecnologías, etc. Dentro de este servicio también se incluyen cursos para monitores especializados y encargados de sección.

Durante el año 2008 se han realizado entrevistas a 50 personas. Siete de estas entrevistas han derivado en procesos de formación práctica, y cuatro de estas han sido contratadas.

3 SERVICIO DE OCIO A LA COMUNIDAD (0,6% del gasto total)

Las dificultades que tienen las personas con discapacidad a la hora de establecer relaciones interpersonales ha llevado a la Fundación a desarrollar un programa de ocio. En 2008, unas 90 personas participaron en las siguientes actividades:

- Salidas de día (montaña, museos, cine, etc)
- Actividades de dinamización de las fiestas populares.
- Asesoramiento a los trabajadores interesados en organizar su tiempo libre de forma autónoma.
- La Ocioteka. Es un servicio lúdico normalizador en el que se proponen y planifican programas y actividades de fin de semana.

4 SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE AJUSTE PERSONAL (0,3% del gasto total)

4.1. SERVICIO DE ATENCIÓN FAMILIAR

Es un recurso que se pone a disposición de las familias con algún miembro con discapacidad intelectual o enfermedad mental, que requiere servicios profesionales.

A través de él se pretende mediar en los conflictos familiares, en la escuela o en la comunidad, prevenir la exclusión, detectar necesidades, etc.

En el año 2008 se han atendido 25 consultas.

4.2. UNIDADES DE SOPORTE A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL

La USAP es un equipo multidisciplinar en el que participan dos psicólogos, una trabajadora social y varios monitores. Este equipo realiza las tareas de recogida de demandas de personas que se dirigen a la Fundación, la valoración de las capacidades de los trabajadores, el diseño y seguimiento de los programas formativos, el seguimiento de los trabajadores con discapacidad, etc.

4.3. El SERVICIO DE SOPORTE EN EL HOGAR, que aún no está en funcionamiento, pretende ofrecer una alternativa a la vida en residencias y entre sus objetivos figura el del reconocimiento de la vida independiente como un derecho fundamental. La dificultad en encontrar posibles beneficiarios que se ajusten a los requisitos que marca el programa, hace que aún no se esté realizando.

5) INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO (0,9% del gasto total)

Nace con el objetivo de investigar las fragilidades y heterogeneidades que produce la sociedad actual y con la misión de combatir la estigmatización, la discriminación y la desigualdad de los colectivos con discapacidad mental. En 2008, las actividades realizadas por este departamento fueron:

a) XAC (Red de Adolescentes de Cornellà): Servicios para la consolidación del trabajo en red en atención a los adolescentes del municipio de Cornellà de Llobregat

b) Familias Monoparentales: Servicios profesionales para la implementación de la actuación social con familias monoparentales en grupo al municipio de Cornellà de Llobregat

c) SAF: Servicios profesionales de atención a las familias de adolescentes del municipio de Cornellà de Llobregat

d) Projecto Sant Cosme: Soporte a los docentes del IES Dr. Trueta del Prat de Llobregat en los tratamientos conducturales de los alumnos, ofreciendo consultas y orientación a los docentes y también a las familias y en el acompañamiento de los alumnos en su inserción laboral.

e) Hospital de Sant Joan Deu: Soporte técnico, pautas de intervención y orientación a los maestros y profesores del centro educativo CSMIJ Garraf que atienden alumnos con graves transtornos de comportamiento.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Los sistemas de seguimiento y evaluación de la actividad son los siguientes:

• Reunión mensual de dirección general:

- valoración de los resultados económicos
- análisis de las posibles desviaciones sobre los presupuestos
- dificultades y aplicación de mejoras para la obtención de los resultados mensuales
- análisis de los nuevos retos a corto de la dirección
- inicio o cierre de mesas de trabajo por áreas sobre temas concretos
- valoración de los objetivos conjuntos, evaluación y propuesta de medidas correctoras

• Reuniones mensuales de dirección general con cada dirección de área (reporting mensual)

- valoración de los resultados de cada área sobre los objetivos descritos
- análisis de dificultades y aplicación de mejoras para la obtención de los resultados mensuales por áreas
- valoración de los diferentes objetivos de cada área, evaluación y propuesta de medidas correctoras

• reuniones periódicas entre departamentos

- diseño y valoración de las diferentes áreas sobre acciones compartidas
- aplicación de medidas

De cara a financiadores externos, la organización elabora informes de seguimiento y finales conforme a los

requisitos exigidos por cada financiador.

ESTRUCTURA DE LA FINANCIACIÓN

Los ingresos de la Fundación provienen en un 84,7% de fondos privados, siendo un 77,9% procedente de las ventas del Centro Especial de Trabajo, el 5,4% de empresas y otras instituciones, el 1,2% de donaciones particulares, y 0,2% de ingresos financieros y extraordinarios. El resto, 15,3%, es de origen público y procede de la Generalitat de Cataluña que aporta el 14,7% de los ingresos totales como máximo financiador institucional de la organización, y de ayuntamientos locales 0,6%.

CATERING SOLIDARI S.L.

Según nos ha comunicado la Fundación, en 2004 la Fundación constituyó la empresa Catering Solidari S.L. para acceder al Convenio de Restauración y Turismo de Cataluña, que permite que los trabajadores conserven su puesto cuando la gestión de la cocina cambia de titular (la fundación se rige por el convenio colectivo de Talleres para Disminuidos Psíquicos de Cataluña, que no permite mantener los puestos de trabajo). Nos han facilitado el documento por el que el Departamento de Justicia de la Generalitat les autoriza a la creación de esta empresa.

La participación en la empresa Catering Solidari S.L. tiene un valor de 3.006€, lo que supone el 100% del capital social.

Esta empresa tiene como objeto social las actividades propias de la rama de la hostelería, y en la práctica, su única actividad es la cesión de una media de 15 trabajadores (sin discapacidad) anuales a la Fundación Cassiá Just por la que está abonó en concepto de prestación de los servicios de estos trabajadores 640.081€. Única transferencia entre las dos instituciones. El administrador único de esta sociedad es el director de la Fundación y uno de los patronos desempeña el cargo de Director del Area Social de la Fundación, pero está contratado por Catering Solidari S.L.