



**cuina
justa**
Fundació
cassà **just**

Memòria **2009**



MEMÒRIA

DE L'EXERCICI 2009, INICIAT EL 01 DE GENER DE 2009 I TANCAT EL 31 DE DESEMBRE DE 2009 DE LA:

FUNDACIÓ PRIVADA CASSIÀ JUST

1. NATURALESA DE L'ENTITAT

La FUNDACIÓ PRIVADA CASSIÀ JUST (des d'ara la Fundació) té el seu domicili a Sant Boi de Llobregat, Ctra. Santa de Creu de Calafell, 106.

Els senyors Dom Cassià Just, en Joan Rigol i Roig, n'Antonio Alguero i Alguero, en Francesc Xavier Balaguer i Piñol, en Marcos Serer i Figuerola, na Mercè Odena i Vendrell, en Montilla i Aguilera en nom i representació del Consell Comarcal del Baix Llobregat, com a fundadors, varem atorgar l'escriptura de la carta fundacional davant del notari de Barcelona, senyor Josep Maria Valls i Xufré el dia 11 d'abril de 1994.

Es registrarà per la Llei 4/2008, de 24 d'abril, de fundacions de la Generalitat de Catalunya, Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense afany de lucre i dels incentius fiscals al mecenatge i pel Reial Decret 1270/2003, de 10 d'octubre, pel que s'aprova el Reglament per l'aplicació del règim fiscal de les entitats sense afany de lucre i dels incentius fiscals al mecenatge, i per altres disposicions legals que li siguin aplicades i pels seus estatuts que la fundadora ha inclòs en l'escriptura de la carta fundacional i que posteriorment han estat modificats.

La Fundació Privada Cassià Just es constitueix amb caràcter benèfic de tipus assistencial i cultural i sense ànim de lucre.

La finalitat fundacional és donar resposta a les necessitats i demandes de les persones, infants, joves i adults que presenten fragilitats de diversa naturalesa de caràcter transitori o permanent, per tal que puguin assolir el màxim benestar individual i social que els permeti una millor qualitat de vida. Es consideren, entre d'altres, les problemàtiques relatives a disminucions psíquiques, físiques i/o sensorials, trastorns mentals, dificultats en l'adquisició dels coneixements, problemàtiques psicossocials, etc.

La finalitat fundacional es desenvoluparà principalment a Catalunya, i en especial a la comarca del Baix Llobregat, tot i que pot estendre's també en els àmbits estatal i internacional. Aquestes finalitats es concreten en:

- * Promoure l'autonomia i la qualitat de vida de les persones fràgils.
- * Potenciar els recursos humans, tècnics i econòmics dels projectes en l'àmbit geogràfic de la Fundació.
- * Fomentar les investigacions en els camps de les fragilitats físiques, psíquiques i de la patologia mental.

- * Fomentar la política ocupacional per a les persones fràgils en la dimensió de l'economia social.
- * Promocionar la normalització de la vida quotidiana de les persones fràgils tant en el seu desenvolupament personal com en el seu temps de lleure.
- * Donar formació en aquest camp a universitaris i professionals.
- * Administrar tot tipus de béns i recursos econòmics per a destinar-los a les activitats i finalitats de la Fundació.
- * Tenir cura i protecció, sense cap ànim de lucre, - en concepte de tutor, curador, òrgan fiscalitzador de la tutela o de qualsevol altra figura jurídica - de les persones fràgils que judicialment o per voluntat dels pares en rebí l'encàrrec la Fundació.
- * Organitzar activitats de lleure i esplai per a persones amb fragilitats.

La finalitat de la Fundació, establerta en l'article anterior, es portarà a terme mitjançant els mitjans legals que siguin més adients en cada cas, institucions, serveis i activitats dedicades a promoure el benestar individual, social i intel·lectual de les persones amb fragilitats físiques, psíquiques, sensorials o afectades d'alguna patologia mental o d'algun trastorn psicosocial i, en especial, mitjançant:

- * la creació de centres, empreses i serveis que donin resposta a les necessitats de l'usuari, dotant-los, adequadament, tant de recursos humans com econòmics.
- * la dotació de beques per a persones afectades i/o les seves famílies.
- * la tutela als fràgils dels quals se'n rebí l'encàrrec.
- * la creació de premis anuals en diferents camps de la investigació, en especial: neurologia, medicina rehabilitadora, psiquiatria, psicoanàlisi, psicologia, treball social i pedagogia específica.
- * la realització de seminaris i altres activitats formatives (jornades i congressos), i la col·laboració amb la universitat en els estudis de postgrau i amb altres fundacions.
- * l'assessorament a professionals i institucions en la realització de plans específics.
- * el desenvolupament d'activitats de lleure de caràcter lúdic normalitzador.
- * l'organització d'activitats de suport als domicilis de les persones fràgils.
- * i qualsevol altra activitat que el patronat consideri convenient per a desenvolupar les finalitats fundacionals.

Els beneficiaris de la Fundació seran:

- * Les persones afectades d'una fragilitat física, psíquica, sensorial o d'una patologia mental o trastorn psicosocials, així com llurs famílies que puguin necessitar ajuda i recolzament, sense cap tipus de discriminació.
- * Els professionals i el personal laboral que treballi en l'esmentat camp, l'activitat dels quals – a criteri del Patronat – pugui ajudar els fins de la Fundació.
- * Institucions, serveis i centres que es dediquin a l'atenció assistencial de les persones esmentades anteriorment.

Segons l'article 10 dels estatuts de la Fundació, el càrrec de patró és gratuït i honorífic. Tanmateix els patrons podran ésser reemborsats de les despeses, degudament justificades, que l'exercici del càrrec els ocasioni.

Amb data 10 de maig de 1994 el Conseller de Justícia de la Generalitat de Catalunya, resol la inscripció de la Fundació amb el número 847 i classificar-la com a fundació benèfica de tipus assistencial i cultural.

Durant l'exercici 2009 la Fundació ha portat a terme diferents activitats adreçades a l'atenció a les persones amb fragilitats i altres actuacions institucionals per l'acompliment dels objectius fundacionals.

La vida quotidiana d'aquestes persones especialment fràgils contempla situacions de risc, vulnerabilitat, dependència o exclusió. L'acompanyament que l'entitat ofereix combina la prevenció i l'atenció respectant la llibertat i el dret de la persona a decidir lliurement.

El Patronat i els treballadors de la Fundació es beneficien de l'acció solidària pensada a partir de les diferències de les persones i la varietat dels seus projectes de vida.

Durant l'any 2009 la Fundació ha consolidat i donat forma als següents dispositius per a la vida bona de les persones amb especials fragilitats:

1. Descripció de les activitats desenvolupades:

- a) EL SERVEI D'INSERCIÓ SÒCIO-LABORAL**
- b) EL SERVEI DE VINCULACIÓ PRE I POST-LABORAL**
- c) EL SERVEI D'OCI A LA COMUNITAT**
- d) SERVEI D'ATENCIÓ FAMILIAR**
- e) SERVEI DE SUPORT A LA PRÒPIA LLAR**
- f) L'ÀREA DE RECERCA I DESENVOLUPAMENT**

a) EL SERVEI D'INSERCIÓ SÒCIO-LABORAL

El compromís de la Fundació amb les persones fràgils va tenir una primera expressió com a empresa productiva i rentable amb una política activa en formació i promoció laboral que respecta la diversitat dels valors humans i els drets laborals. És aquesta convicció la que permet deslliurar a la Fundació de vells paternalismes o il·lusions benèfiques.

L'instrument per dur a terme tot això és **Cuina Justa**, Centre Especial de Treball dedicat principalment a la hostaleria i la restauració, a partir del qual es facilita l'accés al món del treball, la capacitació i la relació amb d'altres de forma no segregativa.

b) SERVEI DE VINCULACIÓ PRE I POST-LABORAL (SEVI)

Sorgeixen moments en les trajectòries laborals de les persones que, per motius d'envelliment o de descompensacions no poden sostenir la mateixa relació laboral. Considerem que el nostre programa formatiu funcionava respecte a la capacitació, l'adaptació al lloc de treball i la inserció a l'empresa, però no oferia respostes de continuïtat. Algunes situacions suposaven un trencament en la relació laboral que tancava possibilitats de retorn.

El SEVI és més que un programa formatiu; és un acompanyament pels diversos processos d'inserció de les persones amb especials fragilitats que aporta una continuïtat i connexió en les diferents etapes personals, possibilitant l'ajustament dels temps personals al temps laborals i socials.

Ofereix suport personal per a la inserció sociolaboral, orientació professional i capacitació laboral.

Està compostat pels següents programes:

1. Formació permanent

La FCJ considera que la promoció és una part molt important en el procés d'una veritable inserció i és l'empresa la que ha de possibilitar que la persona que té un "desig decidit" de formar-se i millorar en el lloc de treball trobi el camí per a fer-ho.

2. Formació pràctica

Les persones amb fragilitats que s'adrecen a la Fundació arriben, bé amb manca d'experiència laboral, bé amb un temps posterior a un tall biogràfic, sense haver treballat.

El període de formació pràctica consisteix en un temps que pot anar des de les 3 setmanes al mes i mig en el que la persona –mitjançant un conveni de pràctiques o un contracte eventual- ocupa un lloc de treball en alguna de les seccions de Cuina justa i treballa els aspectes d'adaptació al lloc de treball, tant els relacionats amb els aprenentatges instrumentals (manipulació d'aliments, neteja,...) , com els de relació (amb companys i encarregats), com els d'hàbits laborals (drets i responsabilitats).

Un cop finalitzat aquest període de formació pràctica es formalitza una valoració del procés en la que participa la pròpia persona, el monitor industrial de referència i les USAPs.

3. Borsa de treball

En l'actualitat hem de respondre a fer incorporacions als equips quan hi ha una necessitat d'empresa, degut a un augment de producció, l'obertura d'un nou centre, la substitució d'un treballador que marxa,... situacions que ens demanen certa celeritat a l'hora de trobar un treballador. Això implica que la incorporació moltes vegades ha de ser immediata, per tant la persona que ha de cobrir el servei ha d'estar preparada per assumir un cert nivell de productivitat en el moment d'incorporar-se.

A partir de les primeres entrevistes que es realitzen quan una persona fa un primer contacte amb la Fundació, es defineix l'itinerari que es considera més adequat i que pot contemplar la derivació a serveis de la pròpia Fundació: Ocioteka, SAF, a altres serveis externs ó bé iniciar l'itinerari formatiu-laboral.

4. Espai de vincle

Anomenem d'aquesta manera no a un espai físic ni a un programa temporal sinó a la possibilitat que tenen les persones que han tingut en un moment o altre relació amb algun dels dispositius de la Fundació, de mantenir una vinculació amb els professionals i serveis de la Fundació i rebre informació, orientació i suports diversos i poder o no participar regular o puntualment en els diferents serveis que la Fundació ofereix: formació, serveis d'oci, ...

Entre les activitats realitzades en aquest servei consten:

entrevistes de selecció	63
formació teòrica	104
formació pràctica	8

c) EL SERVEI D'OCI A LA COMUNITAT

El **SOC**, s'ubica dintre dels dispositius per a la vida bona de la Fundació Cassià Just, amb un programa de dinamització al centre de treball, adreçat als treballadors i una proposta de cap de setmana que anomenem "La OcioteKa" i que es fa extensible a altres persones que no treballen a la Fundació.

Les persones especialment fràgils, per les característiques de la seves patologies, per la resposta del medi social, per tenir ingressos hospitalaris freqüents, estar medicalitzats, etc... presenten dificultats en la realització i manteniment d'activitats socials.

Davant d'aquesta necessitat apareix el SOC amb l'objectiu d'oferir un espai d'activitat social, on es promou la participació i la inserció social a la comunitat, ajudant a construir un vincle amb "lo social" i optimitzant les relacions interpersonals.

Es porten a terme activitats lúdiques dirigides per professionals, formats en la relació amb persones amb especials fragilitats. Aquests intervenen en aquelles situacions on les persones presenten ansietat, por o respostes no adaptades, promovent amb la seva intervenció els recursos personals de la persona per fer front aquestes situacions i potenciant la seva autonomia.

d) SERVEI D'ATENCIÓ FAMILIAR

La Fundació Cassià Just ha constatat que la família té noves necessitats i interrogants quan es tracta d'acompanyar i compartir el temps personal, familiar i social amb membres amb discapacitat i/o trastorn mental de llarga durada. La conciliació dels temps laboral, social i familiar és cada cop més complexa i, si a això s'afegeix la càrrega que comporta la reducció d'autonomia dels membres discapacitats, la tensió augmenta.

Aquest servei especialitzat, subvencionat per la Secretaria de Polítiques Familiars i d'infància, atén la pluralitat de situacions familiars i de convivència domèstica que requereixen:

- o bé d'una atenció personalitzada i propera, amb un coneixement aprofundit de la família, dels seus membres i de les circumstàncies que els envolten.
- o bé generar dinàmiques i actuacions d'intercanvi, educatives i grupals, que continuen la tradició de les experiències de les Escoles de Pares i Mares.

El SAF acompanya, orienta i atén a treballadors i a les seves famílies, davant dels reptes i incerteses de la època, tant en l'àmbit familiar com en el social.

e) SERVEI DE SUPORT PRÒPIA LLAR

Fins fa poc els recursos d'habitatge que s'oferien a les persones amb disminució psíquica i/o trastorn mental eren de tipus residencial (ja sigui a grans residències o a llars-residència) i si no, de total autonomia al seu domicili.

Per una banda, als tipus de solucions residencials, les rutines de les seves vides les dicta el lloc on viuen i per l'altra, no totes les persones amb disminució psíquica i/o trastorn mental poden viure al seu propi domicili amb total autonomia.

Però la vida en el domicili constitueix cada cop més una alternativa possible a la vida en les institucions.

Aquest projecte vol donar resposta a la possibilitat d'elecció de la persona amb discapacitat, o de la seva família, que convé sostenir per conciliar la llibertat d'elecció amb la qualitat de vida i la seguretat en la vida quotidiana.

f) L'ÀREA DE RECERCA I DESENVOLUPAMENT

El departament de Recerca i Desenvolupament de la Fundació Cassià Just, va néixer en la línia de la investigació de les fragilitats i heterogeneïtats que produeix la societat actual i amb la missió de combatre l'estigmatització, la discriminació i la desigualtat dels col·lectius amb dificultats laborals i/o patiments mentals i socials: adolescents, adults joves i les seves famílies.

L'Àrea de Recerca i Desenvolupament componen els següents programes:

- El CAPCTUA, "Programa per a l'atenció i acompanyament d'adolescents i joves en risc d'exclusió".

Va donar el seus primers passos en el 2002. I des de 2005 funciona en connexió amb els serveis de salut mental de Sant Joan de Déu, auspiciat per la Regidoria de Benestar Social i Salut Pública de l'Ajuntament de Cornellà i subvencionat com a Programa TMG experimental per la Conselleria de Salut de la Generalitat de Catalunya.

- SAF – Cornellà

La Fundació Cassià Just desenvolupa el Servei d'Atenció Familiar de Cornellà com una oferta universal adreçada a les famílies de Cornellà amb fills entre 12 i 18 anys.

Està pensat com un programa universal i vertebrador d'iniciatives innovadores en acció social adreçades a la diversitat de famílies i formes de convivència de la nostra època.

- EsFA – IES Dr. Trueta

El projecte EsFA (Espais de Formació i Acompanyament) s'adreça a tots els alumnes escolaritzats a l'IES Dr. Trueta i per tant, abasteix una oferta educativa adequada a les necessitats d'aquest alumnat. Està orientat en dues direccions: Aconseguir que un màxim d'alumnes puguin obtenir l'acreditació de l'E.S.O., i garantir un procés educatiu positiu.

L'avaluació real del projecte, serà efectiva a partir de la realització dels objectius marcats, i es podrà realitzar al finalitzar aquest període escolar 2009-2010.

2. *Gestió de les activitats desenvolupades:*

Podem diferenciar les idees i conceptes que orienten el treball de les USAP's (Unitat de Suport d'Ajustament Personal i Social) i de tots els professionals de l'entitat, en tres vies:

De l'estratègia en el centre de treball

- **Som un centre de treball**, és a dir, un lloc on es dona treball a persones que habitualment tenen dificultats i severes limitacions per aconseguir-lo o mantenir-lo.
- **Som un centre de treball especial**, doncs tenim en compte allò especial de les persones, el més particular de cadascun, allò que sovint, en un altre moment, va ser causa de la seva exclusió.
- **Ens orientem com una "institució no-tota"**, és a dir, una institució que sostenint-se en normes generals, en normes per a tots, admet maneres particulars de vincular-se a ella.

De la tàctica amb les persones

- **Les persones que acompanya les USAPs són treballadors**, per tant persones amb drets i deures propis del seu estatus. Col·laborem a construir la seva condició de ciutadà. Animem un diàleg entre: persona/individu/ciutadà.
- **No són ni usuaris ni pacients** en l'àmbit del CET.
- **Són subjectes de ple dret**, entenent per subjecte a qui se li considera responsable dels seus actes i de les seves paraules.
- **El diagnòstic no decideix l'acceptació de la persona com a treballador**, provingui del variat món de les discapacitats o dels trastorns mentals. **Tampoc ho decideixen les capacitats**, o habilitats laborals i/o socials més o menys sofisticades, que porten d'entrada. Son las ganas (**el desig**) i la relació de **responsabilitat** amb les dificultats de cadascú, el que marca l'inici i la possibilitat d'un recorregut com a treballador del centre de treball.
- **Ens interessem per entendre la seva mentalitat**, es a dir, pel que diuen i senten les persones, per les seves enunciacions i la relació amb els seus actes més que en declaració de bones intencions o expressions de bona voluntat.

- **Cerquem afavorir la responsabilitat subjectiva i el consentiment** de la persona, com a base de l'efectivitat de l'acció.

De la política social

- La **nostra meta és la inserció laboral** de persones amb especials dificultats per ingressar en el món del treball i l'empresa, i més enllà per sostindre el vincle amb els altres.
- Apostem per treballar amb persones que provenen tant del camp del **retard mental** com de la **malaltia mental**.
- No hi ha(veritable) inserció laboral sense una adequada **gestió empresarial**, és a dir que considerem que el benefici econòmic facilita en molts aspectes el benefici social.
- **Ens orienta una política dialèctica en la relació entre la direcció, l'administració i les USAPs**, per tant viva i en permanent qüestió.
- **Acompanyament i no paternalisme**, és el desplaçament de l'eix de la nostra política insertiva (que anomenem **inserció no-segregativa**).

3. Indicadors d'avaluació:

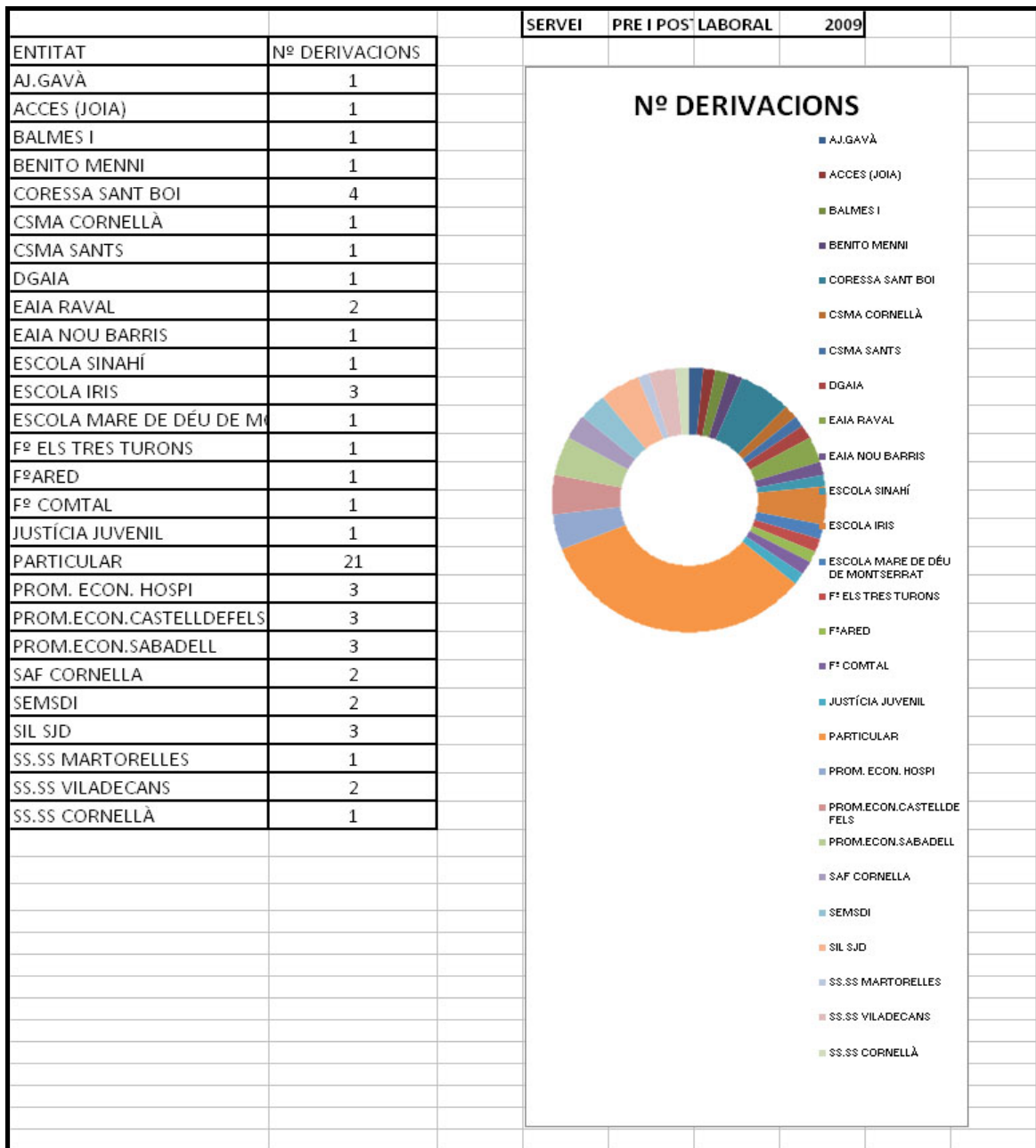
Per valorar els resultats de les actuacions portades a terme per a la consecució dels objectius analitzem els diferents serveis a partir dels indicadors que varem establir ara ja fa 3 anys. Aquests indicadors d'avaluació són els següents:

- Nombre de col·laboracions aconseguides amb serveis prelaborals i/o de formació i administracions.
- Nombre de persones que fan formació
- Nombre de persones contractades
- Nombre de participants en les activitats d'oci
- Nombre de millores laborals aconseguides: augments de sou, augments de responsabilitat...
- Millora de les instal·lacions, de l'equipació dels treballadors i de l'ergonomia del lloc de treball.
- Nivell de consolidació dels serveis de suport a la integració de col·lectius especialment fràgils.
- Millora de l'adaptació dels treballadors al lloc de treball
- Millora de les capacitats funcionals dels treballadors
- Millora de les relacions dels treballadors amb l'entorn

4. Dades estadístiques:

- **RESPECTE EL SERVEI DE VINCULACIÓ PRE I POSTLABORAL**

Durant aquest any 2009 el servei de vinculació pre i post laboral ha rebut 62 derivacions de persones en recerca d'informació i/o demanda laboral. Vuit persones han participat en el procés de formació pràctica, de les quals han estat contractades quatre .



- **RESPECTE AL SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL**

Per analitzar el grau d'adaptació dels treballadors al lloc de treball i valorar les millores així com les possibilitats de millora, hem creat tres categories que permeten agrupar les diferents tasques que es realitzen en totes les seccions del càtering i els centres externs.

- SEGONS LES TASQUES QUE ES REALITZEN

TASQUES	Nº TREBALLADORS
Mecàniques i repetitives	51
Habilitats específiques	25
Tasques que requereixen iniciativa	13



TOTALS 89

L'equip de les USAPs ha treballat els diversos ajustos necessaris per adaptar les persones als llocs de treball i viceversa, així com les possibilitats de canvi de lloc de treball per a altres persones que suposés una promoció per aquestes.

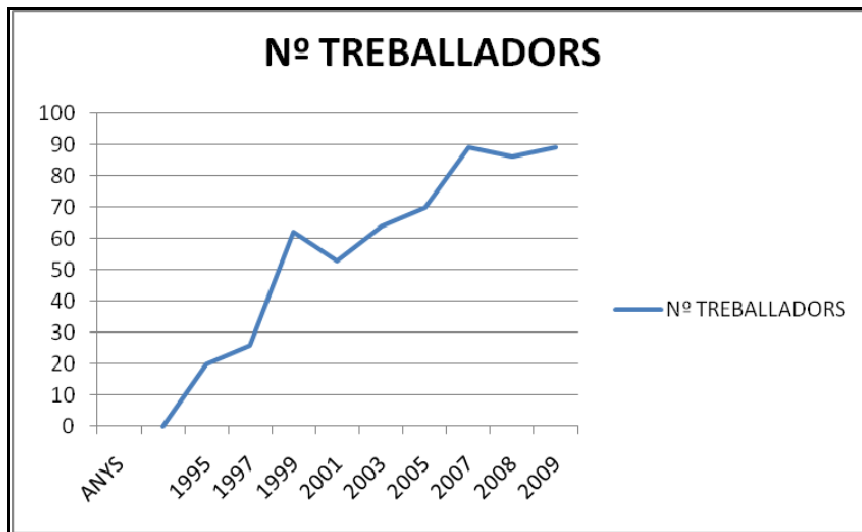
L'equip de les USAPs valora que la situació personal d'aquestes persones ha millora i que la seva adaptació als equips de treball ha col·laborat en la consecució d'una posició més activa davant les seves responsabilitats i demandes.

- SEGONS EL NOMBRE DE TREBALLADORS

En aquesta segona taula i en la seva corresponent gràfica referent al servei de inserció laboral Cuina Justa, observem el nombre de treballadors des de l'inici del servei fins a finals d'any 2009.

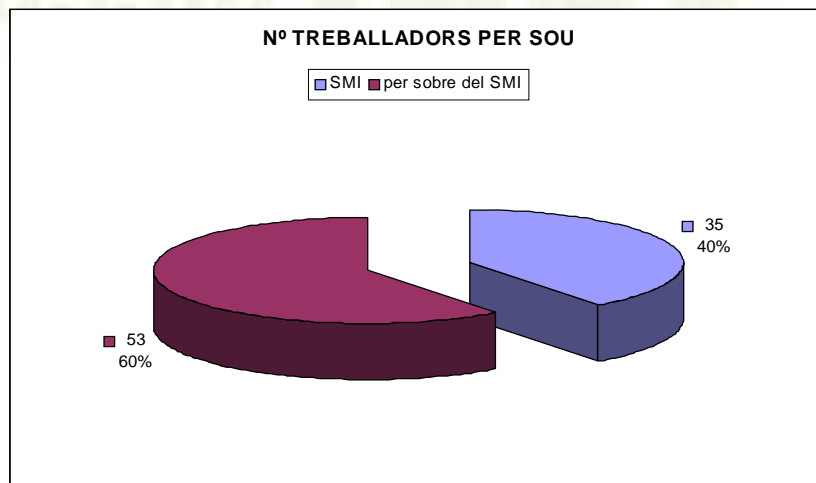
Tot i ser un any difícil per les circumstàncies en les que ens trobem les empreses, podem dir que ha estat satisfactori ja que s'han consolidat els llocs laborals i s'ha pogut remontar els llocs que durant l'any 2008 es van perdre.

ANYS	Nº TREBALLADORS	Nº TREBALLADORS	Nº TREBALLADORS
	MITJANA	VALORS ABSOLUTS	PERCENTATGES
1995	20	—	—
1997	26	6	30%
1999	62	36	140%
2001	53	-9	-14%
2003	64	11	21%
2005	70	6	9%
2007	89	19	27%
2008	86	-3	-4%
2009	89	3	4%



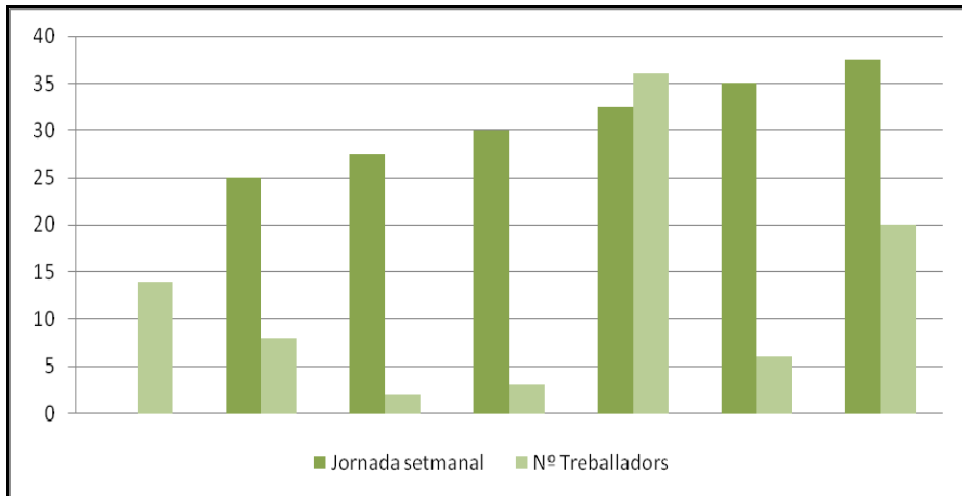
- SEGONS EL SOU DELS TREBALLADORS

SALARI BRUT	Nº TREBALLADORS	%
SMI	35	40
per sobre del SMI	53	60
TOTALS	88	100



- SEGONS LA JORNADA SETMANAL DELS TREBALLADORS

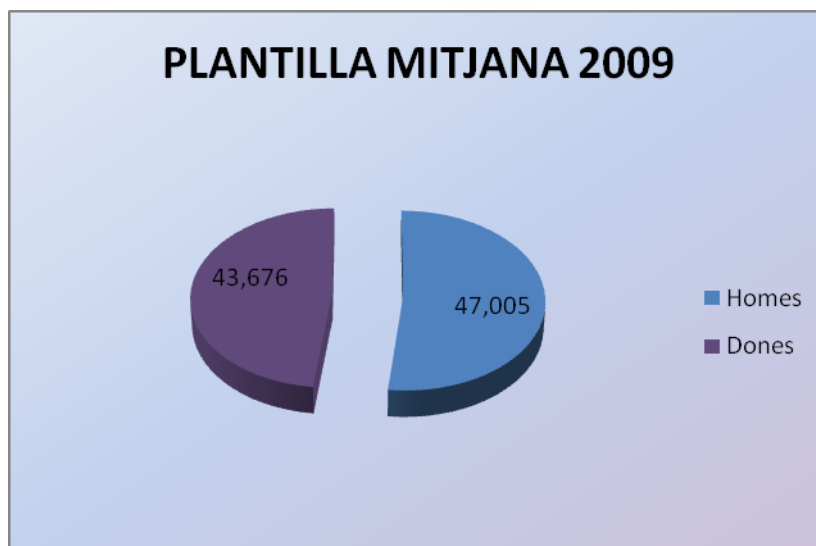
Jornada setmanal	20h i altres	25	27,5	30	32,5	35	37,5
Nº Treballadors	14	8	2	3	36	6	20



5. Informació sobre les accions dutes a terme per promoure condicions d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes durant l'any:

Tot i que la creació i implantació del Pla d'Igualtat no és obligatori, des de el Patronat i la Direcció de l'entitat sempre s'ha intentat promoure accions que assegurin l'efectiva consecució d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes al mercat de treball, entre d'altres actuacions es promou les mesures de conciliació de vida personal, familiar i laboral, la participació de dones en l'òrgan directiu de l'entitat i l'existència d'un codi ètic.

A continuació es presenten dades sobre la plantilla mitjana de l'any 2009:



2. BASES DE PRESENTACIÓ DELS COMPTES ANYALS

2.1. Imatge fidel

Els comptes anuals adjunts han estat formulats a partir de la informació obtinguda dels registres comptables de l'entitat i es presenten d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat aprovat mitjançant el RD 259/2008 de 23 de desembre, a fi i efecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera a 31 de desembre de 2009 i dels resultats de l'entitat, així com la veracitat dels fluxos incorporats en l'estat de fluxos d'efectiu corresponents a l'exercici anual tancat en aquesta data.

2.2. Principis comptables no obligatoris aplicats

No existeixen.

2.3. Aspectes crítics de la valoració i estimació de la incertesa:

Cuina Justa actualment desenvolupa 6 línies de negoci que representen el 90% dels ingressos totals. Ofereix menús diaris per a col·lectivitats a menjadors escolars, a empreses, a centres ocupacionals, etc..., gestiona cuines externes, contractació de serveis laborals per a empreses d'elaboració i manipulació d'aliments (4^a gamma), comercialitza productes de 5^a gamma (sandvitxos i amanides), ofereix serveis de jardineria i té un departament de recerca i desenvolupament de projectes socials.

L'entitat ha marcat un horitzó molt focalitzat en línies de negoci rendibles econòmicament i socialment:

- a) Millorar la cartera de clients de col·lectivitats
- b) Fidelització de les cuines actuals i ampliació de gestió de cuines externes
- c) Consolidació de la contractació de serveis laborals per a empreses d'elaboració i manipulació d'aliments
- d) Manteniment dels serveis de jardineria amb l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat
- e) Desenvolupament de projectes socials sostenibles econòmicament
- f) Inici de negoci de la 5^a gamma (comercialització de sandvitxos i amanides)

Per això, els comptes anuals es presenten en base al principi d'empresa en funcionament, que pressuposa la realització d'actius i liquidació de passius en el curs normal de les operacions.

2.4. Comparació de la informació

No s'han modificat l'estructura del balanç de situació, del compte de resultats, de l'estat de canvis del patrimoni net ni de l'estat de fluxos d'efectiu de l'exercici anterior per a poder comparar els dos exercicis objectes de l'anàlisi.

3. APLICACIÓ DE RESULTATS

Es presenta a l'aprovació de la Junta del Patronat de la Fundació, la proposta d'aplicar el resultat de l'exercici de la forma següent:

<u>Base de repartiment</u>	<u>Import</u>
Excedent de l'exercici	19.003,63
Aportació ajut extraordinari per compensar pèrdues	61.340,35
Total euros	<u>80.343,98</u>

<u>Aplicació a</u>	<u>Import</u>
Romanent	<u>80.343,98</u>
Total euros	<u>80.343,98</u>



BALANÇ DE SITUACIÓ A 31 DE DESEMBRE DE 2009
(En Euros)

ACTIU	NOTES DE LA MEMORIA	2009	2008
A) ACTIU NO CORRENT		448.559,55 €	499.762,01 €
I. Immobilitzat intangible		7.492,27 €	7.310,22 €
3. Patents, llicències, marques i similars		926,24 €	1.329,34 €
5. Aplicacions informàtiques		6.566,03 €	5.980,88 €
II. Immobilitzat material	NOTA 5	429.828,66 €	481.035,37 €
3. Instal·lacions tècniques		198.984,58 €	213.740,91 €
4. Maquinària		114.775,32 €	126.455,57 €
5. Altres instal·lacions i utilatge		65.979,79 €	78.888,87 €
6. Mobiliari		31.446,16 €	34.895,31 €
7. Equips per a processaments d'informació		7.909,41 €	9.910,11 €
8. Elements de transport		9.653,77 €	15.283,96 €
9. Altre immobilitzat		1.079,63 €	1.860,64 €
V. Inversions en empreses del grup i associades a llarg termini	NOTA 8	3.006,00 €	3.006,00 €
1. Instruments de patrimoni		3.006,00 €	3.006,00 €
VI. Inversions financeres a llarg termini	NOTA 8	8.232,62 €	8.410,42 €
5. Altres actius financers		8.232,62 €	8.410,42 €
B) ACTIU CORRENT		684.334,36€	479.936,80 €
II. Existències	NOTA 9	25.391,90 €	22.229,04 €
2. Primeres matèries i altres aprovisionaments		25.391,90 €	22.229,04 €
III. Usuaris, patrocinadors i deutors de les activitats i altres comptes a cobrar	NOTA 8	479.001,54 €	382.848,40 €
1. Usuaris i deutors per vendes i prestació de serveis		235.967,73 €	197.016,09 €
4. Altres deutors		212.194,94 €	168.627,55 €
6. Actiu per impost corrent		513,83 €	735,65 €
7. Altres crèdits amb les Administracions Públiques		30.325,04 €	16.469,11 €
V. Inversions financeres a curt termini		11.545,13 €	3.719,04 €
5. Altres actius financers		11.545,13 €	3.719,04 €
VI. Periodificacions a curt termini		587,88 €	1.930,37 €
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents		167.807,91 €	69.209,95 €
1. Tresoreria		167.807,91 €	69.209,95 €
TOTAL ACTIU (A+B)		1.132.893,91 €	979.698,81 €

BALANÇ DE SITUACIÓ A 31 DE DESEMBRE DE 2009

(En Euros)

PATRIMONI NET I PASSIU	NOTES DE LA MEMORIA	2009	2008
A) PATRIMONI NET		369.336,75 €	231.696,50 €
A-1) Fons Propis	NOTA 10	138.400,73 €	10.466,13 €
I. Fons dotacionals o fons socials		58.056,75 €	58.056,75 €
1. Fons dotacionals o fons socials		58.056,75 €	58.056,75 €
III. Excedents d'exercicis anteriors		- €	- 175.830,53 €
2. Excedents negatius d'exercicis anteriors		- €	- 175.830,53 €
V. Excedent de l'exercici (positiu o negatiu)		19.003,63 €	128.239,91 €
VI. Aportacions per a compensar pèrdues		61.340,35 €	- €
A-3) Subvencions, donacions i llegats rebuts	NOTA 11	230.936,02 €	221.230,37 €
1. Subvencions oficials de capital		23.613,72 €	30.146,72 €
2. Donacions i llegats de capital		207.322,30 €	191.083,65 €
B) PASSIU NO CORRENT		179.305,50 €	209.867,12 €
II. Deutes a llarg termini	NOTA 8	179.305,50 €	209.867,12 €
1. Deutes amb entitats de crèdit		146.264,48 €	174.690,46 €
2. Creditors per arrendament financer		2.153,36 €	3.078,88 €
3. Altres deutes a llarg termini		30.887,66 €	32.097,78 €
C) PASSIU CORRENT		584.251,66 €	538.135,19 €
III. Deutes a curt termini	NOTA 8	64.811,55 €	94.369,38 €
1. Deutes amb entitats de crèdit		48.214,38 €	44.732,22 €
2. Creditors per arrendament financer		925,52 €	837,43 €
3. Altres passius financers		15.671,65 €	48.799,73 €
V. Creditors per activitats i altres comptes a pagar	NOTA 8	519.440,11 €	438.938,23 €
1. Proveïdors		202.006,07 €	201.067,23 €
2. Proveïdors, entitats del grup i associades		94.016,93 €	71.297,34 €
3. Creditors varis		91.540,19 €	81.675,87 €
4. Personal (remuneracions pendents de pagament)		92.023,27 €	43.880,94 €
6. Altres deutes amb les Administracions Públiques		39.853,65 €	41.016,85 €
VI. Periodificacions a curt termini		- €	4.827,58 €
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A+B+C)		1.132.893,91 €	979.698,81 €

COMPTE PÈRDUES I GUANYS A 31 DE DESEMBRE DE 2009 (En Euros)

	NOTES DE LA MEMORIA	(Debe) Haver	
		2009	2008
1. Ingressos per les activitats		3.577.148,34 €	3.639.589,63 €
a) Vendes		2.098.230,77 €	2.201.934,92 €
b) Prestacions de serveis		658.567,97 €	670.308,69 €
e) Subvencions oficials a les activitats	NOTA 11	662.848,02 €	553.449,20 €
f) Donacions i altres ingressos per a activitats	NOTA 11	157.501,58 €	213.896,82 €
5. Aprovisionaments	NOTA 13	- 1.647.127,14 €	- 1.628.101,82 €
b) Consum de primeres matèries i altres matèries consumibles		- 847.987,18 €	- 985.056,13 €
c) Treballs realitzats per altres entitats		- 799.139,96 €	- 643.045,69 €
6. Altres ingressos de les activitats		5.784,44 €	5.970,00 €
b) Ingressos per serveis al personal		5.784,44 €	5.970,00 €
7. Despeses de personal		- 1.340.656,50 €	- 1.298.976,08 €
a) Sous, salaris i assimilats		- 1.216.364,38 €	- 1.165.642,90 €
b) Càrregues socials	NOTA 13	- 124.292,12 €	- 133.333,18 €
8. Altres despeses d'explotació		- 501.251,23 €	- 555.944,70 €
a) Serveis exteriors		- 499.410,42 €	- 549.204,61 €
a ₂) Arrendaments i cànons		- 47.271,01 €	- 47.382,54 €
a ₃) Reparacions i conservació		- 62.378,56 €	- 59.973,06 €
a ₄) Serveis professionals independents		- 151.146,03 €	- 211.300,62 €
a ₅) Transports		- 111.891,40 €	- 111.416,20 €
a ₆) Primes d'assegurances		- 10.961,48 €	- 10.417,66 €
a ₇) Serveis bancaris		- 4.024,98 €	- 2.495,38 €
a ₈) Publicitat, propaganda i relacions públiques		- 10.630,92 €	- 19.584,96 €
a ₉) Subministraments		- 75.742,84 €	- 61.870,05 €
a ₁₀) Altres serveis		- 25.363,20 €	- 24.764,14 €
b) Tributs		- 1.780,81 €	- 921,01 €
c) Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions de les activitats		- €	- 5.819,08 €
d) Altres despeses de gestió corrent		- 60,00 €	- €
9. Amortització de l'immobilitzat		- 73.258,87 €	- 66.174,48 €
10. Subvencions, donacions i llegats traspasades al resultat	NOTA 11	45.094,35 €	42.817,78 €
12. Deteriorament i resultat per alienació de l'immobilitzat		- 38.787,39 €	- 1.928,02 €
b) Resultats per alienacions i altres		- 38.787,39 €	- 1.928,02 €
A) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)		26.946,00 €	137.252,31 €
14. Ingressos financers		706,01 €	6.205,49 €
b) De valors negociables i altres instruments financers		706,01 €	6.205,49 €
15. Despeses financeres		- 8.648,38 €	- 15.217,89 €
b) Per deutes amb tercers		- 8.648,38 €	- 15.217,89 €
B) RESULTAT FINANCER (14+15+16+17+18)		- 7.942,37 €	- 9.012,40 €
C) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS (I+II)		19.003,63 €	128.239,91 €
D) RESULTAT DE L'EXERCICI (III+19)		19.003,63 €	128.239,91 €

ESTAT DE CANVIS EN EL PATRIMONI NET CORRESPONENT A L'EXERCICI 2009

A) ESTAT D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUDES

	NOTES DE LA MEMORIA	EXERCICI 2009	EXERCICI 2008
A) Resultat del compte de resultats		19.003,63 €	128.239,91 €
Ingressos i despeses imputades directament al patrimoni net		54.800,00 €	25.000,00 €
2. Altres ingressos/despeses		54.800,00 €	25.000,00 €
III. Subvencions, donacions i llegats rebuts	NOTA 11	54.800,00 €	25.000,00 €
B) Total Ingressos i despeses imputats directament al patrimoni net (I+II+III+IV+V+VI)		54.800,00 €	25.000,00 €
Transferències al compte de resultats		-	-
IX. Subvencions, donacions i llegats rebuts	NOTA 11	45.094,35 €	42.817,78 €
C) Total transferències al compte de pèrdues i guanys (VII+VIII+IX+X+XI)		45.094,35 €	42.817,78 €
TOTAL D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS (A+B+C)		28.709,28 €	110.422,13 €

B) ESTAT ABREUJAT TOTAL DE CANVIS EN EL PATRIMONI NET

	FONS		RESERVES	EXCEDENTS EXERCICIS ANTERIORS	EXCEDENT DE L'EXERCICI	AJUSTAMENTS PER CANVIS DE VALOR	SUBVENCIONS, DONACIONS I LLEGATS REBUTS	TOTAL
	TOTAL	PENDENTS DE DESEMBORSAR						
A. SALDO, FINAL DE L'ANY 2007	58.056,75 €	- €		- 418.562,39 €	234.523,79 €		- €	- 125.981,85 €
I. Ajustos per canvis de criteri 2007 i anteriors							239.048,15 €	239.048,15 €
II. Ajustos per errors 2007 i anteriors				8.208,07 €				8.208,07 €
B. SALDO AJUSTAT, INICI DE L'ANY 2008	58.056,75 €	- €		- 410.354,32 €	234.523,79 €	- €	239.048,15 €	121.274,37 €
I. Total ingressos i despeses reconeguts					128.239,91 €	- €	- 17.817,78 €	110.422,13 €
III. Altres variacions del patrimoni net				234.523,79 €	- 234.523,79 €			- €
C. SALDO, FINAL DE L'ANY 2008	58.056,75 €	- €		- 175.830,53 €	128.239,91 €	- €	221.230,37 €	231.696,50 €
I. Ajustos per canvis de criteri 2008								- €
II. Ajustos per errors 2008								- €
D. SALDO AJUSTAT, INICI DE L'ANY 2009	58.056,75 €	- €		- 175.830,53 €	128.239,91 €	- €	221.230,37 €	231.696,50 €
I. Total ingressos i despeses reconeguts					19.003,63 €	- €	9.705,65 €	28.709,28 €
II. Operacions del patrimoni net								
4. Altres aportacions			108.930,97 €					108.930,97 €
III. Altres variacions del patrimoni net			- 47.590,62 €	175.830,53 €	- 128.239,91 €			- €
E. SALDO, FINAL DE L'ANY 2009	58.056,75 €	- €	61.340,35 €	- €	19.003,63 €	- €	230.936,02 €	369.336,75 €

ESTAT DE FLUXOS D'EFECTIU CORRESPONENT A L'EXERCICI 2009

(En Euros)

	NOTES DE LA MEMORIA	EXERCICI 2009	EXERCICI 2008
A) FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'EXPLOTACIÓ			
1. Resultat de l'exercici abans d'impostos		19.003,63 €	128.239,91 €
2. Ajustaments del resultat:		74.894,28 €	34.297,16 €
a) Amortització de l'immobilitzat (+)		73.258,87 €	66.174,48 €
d) Subvencions traspassades (-)	NOTA 11	- 45.094,35 €	- 42.817,78 €
e) Resultats per baixes i alienacions de l'immobilitzat (+,-)		38.787,39 €	1.928,06 €
g) Ingressos financers (-)		- 706,01 €	- 6.205,49 €
h) Despeses financeres (+)		8.648,38 €	15.217,89 €
3. Canvis en el capital corrent:		- 30.125,30 €	158.617,00 €
a) Existències (+/-)		- 3.162,86 €	- 4.680,97 €
b) Deutors i altres comptes a cobrar (+/-)		- 96.153,14 €	77.292,19 €
c) Altres actius corrents (+/-)		- 6.483,60 €	74.130,43 €
d) Creditors i altres comptes a pagar (+/-)		80.501,88 €	7.047,77 €
e) Altres passius corrents (+/-)		- 4.827,58 €	4.827,58 €
4. Altres fluxos d'efectiu de les activitats d'explotació:		- 7.942,37 €	- 8.481,45 €
a) Pagament d'interessos (-)		- 8.648,38 €	- 14.686,94 €
c) Cobraments d'interessos (+)		706,01 €	6.205,49 €
5. Fluxos d'efectiu de les activitats d'explotació (+/-1+/-2+/3+/-4)		55.830,24 €	312.672,62 €
B) FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'INVERSIÓ			
6. Pagaments per inversions (-):		- 60.843,80 €	- 253.865,50 €
b) Immobilitzat intangible		- 3.600,00 €	- 1.695,00 €
c) Immobilitzat material		- 57.421,60 €	- 251.721,50 €
f) Altres actius financers		177,80 €	- 449,00 €
7. Cobraments per desinversions (+):		- €	25.742,86 €
c) Immobilitzat material		0,00 €	25.742,86 €
8. Fluxos d'efectiu de les activitats d'inversió (7-6)		- 60.843,80 €	- 228.122,64 €
C) FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS DE FINANÇAMENT			
9. Cobraments i pagaments per instruments de patrimoni		163.730,97 €	33.208,07 €
a) Variacions de fons (+/-)	NOTA 10	108.930,97 €	8.208,07 €
b) Subvencions, donacions i llegats rebuts (+)	NOTA 11	54.800,00 €	25.000,00 €
10. Cobraments i pagaments per instruments de passiu financer:		- 60.119,45 €	- 136.869,27 €
b) Devolució i amortització de:			
1. Deutes amb entitats de crèdit (-)		- 24.943,82 €	- 70.566,27 €
3. Altres deutes (-)		- 35.175,63 €	- 66.303,00 €
11. Fluxos d'efectiu de les activitats de finançament (+/-9+/-10)		103.611,52 €	- 103.661,20 €
D) EFECTE DE VARIACIONS DELS TIPUS DE CANVI			
E) AUGMENT/DISMINUCIÓ NETA DE L'EFECTIU O EQUIVALENTS (+/-5+/-8+/-11+/-D)			
		98.597,96 €	- 19.111,22 €
Efectiu o equivalents al començament de l'exercici		69.209,95 €	88.321,17 €
Efectiu o equivalents al final de l'exercici		167.807,91 €	69.209,95 €

Sant Boi de Llobregat a 30 de juny de 2010

Joan Rigol i Roig
President - Patró

Mercè Òdena Vendrell
Secretària